



¿Patria sojera o campesinos?

En este número http://attac-info@blogspot.com/

Mundo

¿EUROPA? TOUT VA TRÉS BIEN MADAME LA MARQUISE. El deterioro de las condiciones de trabajo y de la situación social en general en los países capitalistas desarrollados. Segunda parte
CAMPAÑA GLOBAL POR LA REFORMA AGRARIA ES LANZADA EN EL FSM En el marco del Foro Social Mundial, Vía Campesina lanza en el capítulo africano, la Campaña Global por la Reforma Agraria. Esta campaña lleva desarrollándose en América Latina desde 1996 y los buenos frutos de la misma están empezando a ser cosechados en terreno africano. Uno de sus objetivos es la lucha contra el hambre.

Latinoamérica

ARGENTINA. PATRIA SOJERA O CAMPESINOS. La sojización del país, que rebasa las fronteras de la coherencia y se derrama por los campos inundándolo todo, ha llegado ya hasta las postergadas zonas, fuera del área de riego
URUGUAY. LOS RECURSOS PARA LAS FUNCIONES ESENCIALES DEL ESTADO El problema más difícil y complejo que afronta la sociedad, es el de los recursos para financiar las funciones esenciales del Estado. Y entre ellas está la seguridad social.

* * *

¿EUROPA? TOUT VA TRÉS BIEN MADAME LA MALQUISE

Alejandro Teitelbaum

Segunda parte

El deterioro de las condiciones de trabajo y de la situación social en general en los países capitalistas desarrollados

IV. Cada vez en mayor medida en los países centrales, la movilidad de las sociedades transnacionales (posibilidad de cambiar rápidamente su implantación de un país a otro) limita la capacidad de negociación colectiva de los trabajadores que éstas emplean: la empresa amenaza con retirarse del lugar de implantación o segmentar su producción en diversos lugares si considera excesivas las reivindicaciones de los trabajadores, o simplemente las empresas "deslocalizan" sus plantas hacia países donde los salarios son más bajos.

Así las grandes empresas aprovechan de la existencia de un numeroso ejército potencial de reserva y del bajo costo salarial en los países pobres para empeorar las condiciones de trabajo. Y si los trabajadores, pese a todo, ofrecen resistencia, comienza el ataque a los derechos sindicales y la represión, que también puede ser "preventiva", es decir dirigida a impedir "preventivamente" la organización de los trabajadores.

Es el caso de la cadena de supermercados estadounidense Wal Mart, que fue por tercer año consecutivo la primera empresa del mundo con un monto de ventas de 262 mil millones de dólares, tiene un millón y medio de empleados en el mundo, de los cuales un millón en Estados Unidos. No tolera los sindicatos ni en sus empresas ni en las de sus subcontratistas. Uni-Comerce, el sindicato internacional de los trabajadores del comercio, caracterizó a esta

corporación como “una compañía obsesivamente anti-sindicatos, en el país y en el extranjero”. La corporación “construye sus ventajas competitivas con bajos salarios, bajos precios y apretando a los proveedores. Con la tasación rapaz de sus compras, puede obligar a sus competidores grandes y pequeños a salir de negocio”, afirmó Uni-Comerce. “Por todo el mundo, Wal-Mart es la amenaza más seria para el empleo, los salarios y las condiciones de trabajo en el comercio”. En abril 2005 Wal-Mart cerró una tienda en Quebec porque los empleados se habían afiliado al sindicato de trabajadores de la alimentación y del comercio (UFCW). La UNI (Union Network International) cuyos 15 millones de afiliados trabajan en su mayoría en el sector de servicios, lucha desde hace diez años para promover la sindicalización del personal de Wal-Mart, hasta ahora sin mayor éxito. El 14 de octubre de 2006 Argenpress informó que un tribunal de Pensylvania condenó a Wal Mart a pagar 78 millones de dólares a raíz de una demanda colectiva de 187.000 trabajadores por violaciones repetidas a la legislación laboral.

Un informe de la Confederación Internacional de Sindicatos Libres señalaba hace algunos años que en los Estados Unidos por lo menos uno de cada diez sindicalistas que aboga por la creación de un sindicato es despedido ilegalmente por el empleador. No es sorprendente, entonces, dice el Informe, que dicho país nunca haya suscrito los Convenios 87, sobre libertad sindical y 98, sobre convenios colectivos de trabajo.

En julio de 2004 el diario francés Les Echos informaba que los trabajadores de la empresa Bosch de Vénissieux, Francia, por amplia mayoría aceptaron renunciar a una parte de la reducción del tiempo de trabajo y trabajar seis días más por año a partir de 2005 (una hora más de trabajo por semana) sin compensación salarial, a fin de evitar la deslocalización de la fábrica a la República Checa. La dirección, por su parte se comprometió a conservar 190 empleos de los 300 que tiene previstos suprimir hasta 2008. El delegado de la Confederación General del Trabajo en la empresa declaró: “Es un doble chantage, a la vez individual y colectivo: quien rechace la propuesta será inmediatamente despedido”.

En agosto 2004 los sindicatos alemanes de Siemens accedieron a la propuesta empresarial de ampliar la jornada de 35 a 40 horas sin aumento de salarios a cambio de que no se trasladase la producción (teléfonos móviles e inalámbricos) a Hungría. Lo mismo ha pasado en Continental (neumáticos) y en Thyssen Krupps. Son ya cuarenta las empresas alemanas que están negociando ampliar hasta 40, 42 e incluso 50 horas (Volkswagen) el horario semanal y la eliminación de una de las seis semanas actuales de vacaciones pagadas.

El 13 de octubre de 2004 la prensa alemana e internacional anunció que el grupo automovilístico estadounidense General Motors proyectaba cerrar parcialmente la planta de su marca alemana Opel en Bochum, Alemania. General Motors ultima actualmente los planes de reestructuración de sus plantas europeas con los que espera reducir sus costos en más de 500 millones de euros (650 millones de dólares) y que podrían suponer la desaparición de 12 mil de los 62 mil empleos del grupo en Europa.

El área de montaje de vehículos podría cerrarse a largo plazo, lo que acabaría con dos mil empleos. La división de fabricación de ejes se trasladaría a Europa del este, posiblemente, a la República Checa.

En setiembre de 2005 el presidente del grupo Volkswagen anunció que pondrá en marcha un plan para recortar su plantilla, con el fin de hacer frente al exceso de capacidad productiva que sufre la compañía pese al aumento de sus ventas. La dirección de Volkswagen prevé suprimir 14.000 empleos en sus plantas europeas hasta 2008 para reducir los costos en 7.000 millones de euros y llegar a 5.100 millones de euros de beneficios antes de impuestos.

Es decir que primero se impone el aumento de la jornada de trabajo con el chantaje del despido, pero después los despidos continúan.

Un caso ejemplar es el de Schneider Electric, líder francés de las herramientas eléctricas, que incita a sus subcontratistas a deslocalizar, explicándoles que “En el contexto actual en que las palabras de orden son intercambios y mundialización, Schneider acelera su desarrollo internacional, con el fin de aumentar la productividad y, visto que en Francia se ha alcanzado un nivel de “precios techo” los yacimientos de ganancias están fuera de nuestras fronteras”. Schneider propone entonces a sus subcontratistas la ayuda de un “gabinete de expertos especializados en el medio de las PME (empresas pequeñas y medianas) industriales y que posee contactos en países emergentes (China, Rumania…). Este gabinete les ofrecerá un prediagnóstico gratuito”. (9)



Estas políticas parten del hecho de que las diferencias de salario entre los países "centrales" y los países "periféricos" de Asia, América Latina y Europa del Este son del orden de 10 a 1 y a veces llegan a 20 a 1, con un nivel de productividad que tiende a igualarse.

Una nota del 27 de abril de 2005 de DW-World, la página web de la agencia Deutsche Welle, informa que en un estudio de la Oficina Internacional del Trabajo se sostiene que la flexibilidad laboral en los nuevos países miembros de la Unión Europea es extrema en ciertos casos, aumentando el costo social de su adhesión.

La nota de DW sobre el estudio de la OIT dice:

La flexibilidad laboral en los nuevos países miembros de la Unión Europea es extrema en ciertos casos, aumentando el costo social de su adhesión, según un estudio difundido hoy por la OIT.

A casi un año de su ingreso a la UE, la evaluación de las condiciones de trabajo en los diez nuevos socios comunitarios muestra que éstas han sufrido un retroceso bajo la presión por ganar competitividad.

La investigación se centró particularmente en Estonia, Chipre, Malta, Letonia, Lituania y Polonia, aunque las mismas tendencias generales se observan en la República Checa, Hungría, Eslovaquia y Eslovenia.

Entre las formas de flexibilidad laboral más frecuentes en esos países están los contratos temporales, el aumento del tiempo de trabajo y el recurso a contratos múltiples con el mismo empleado, uno para regular su trabajo habitual, otro que se aplica a sus horas suplementarias, entre otros casos.

¿Convergencia o diversidad?

'Esa práctica no existe en ninguno de los quince antiguos miembros de la UE', dijo Daniel Vaughan-Whitehead, el editor de la publicación de la OIT.

Vaughan-Whitehead precisó que el deterioro de la situación laboral en esos países se debe, entre otros factores, a las reformas radicales que tuvieron que aplicar en los últimos diez años para su incorporación a la UE y que significaron pasar de un modelo económico de base comunista a uno de libre mercado.

A ello se suma que en esas naciones la mayoría de compañías son pequeñas y medianas, 'cuya duración promedio de vida es de dos años y que buscan la mayor flexibilidad posible para sobrevivir más tiempo', indicó el experto de la OIT.

En ese sentido, señaló que las empresas de los nuevos países miembros 'tienen problemas para poner en práctica los compromisos realizados por sus Gobiernos en términos de legislación laboral', lo que coloca a los trabajadores en desventaja frente a sus empleadores.

Consecuencias también demográficas

Según el estudio, las empresas buscan la flexibilización como una manera 'de evitar o reducir el pago de impuestos' y para ello se aprovechan de los bajos salarios y de una tasa de desempleo todavía relativamente alta.

Para la OIT, las consecuencias de esta situación pronto se medirán no sólo desde el punto de vista social, sino también en términos demográficos.

'Los cambios en las condiciones de trabajo en los diez nuevos países de la UE están causando problemas para conciliar la vida profesional y familiar, y están provocando una caída en la tasa de fertilidad', comentó Vaughan-Whitehead.

Respecto a Polonia, el estudio muestra que 'en algunos casos las mujeres deciden posponer su primer embarazo hasta en diez años por el temor a perder sus empleos'.

Otro reflejo de esta situación es el aumento de la tasa de mortalidad entre los hombres de entre 40 y 60 años en Hungría, lo que se atribuye a fenómenos como el grave aumento del estrés.

Antiguos miembros: los más beneficiados

El analista de la OIT afirmó que los resultados que se registran a un año de la ampliación de la UE -celebrada el pasado 1 de mayo- indican que los antiguos miembros 'han sido los que más se han beneficiado' con la entrada de los diez nuevos socios.

Explicó que eso se refleja en datos como el excedente que los antiguos miembros han logrado en su flujo comercial con los nuevos integrantes de la UE.



'Han ganado las empresas multinacionales, la mayoría de ellas francesas y alemanas, que se han instalado en varios países de Europa del Este' y que pueden mover sus capitales con mayor facilidad, agregó.

Sin embargo, Vaughan-Whitehead afirmó que si los nuevos miembros de la UE quieren competir 'deben hacerlo desarrollando también las condiciones de trabajo y no lo contrario'. (10)

El economista francés François Chesnais en el prefacio al libro de Claude Pottier "Les multinationales et la mise en concurrence des salariés" (11) escribe:

"Los grupos industriales multiplican las experiencias tecnológicas y de organización que les permiten obtener niveles de productividad elevados en los NIP (nuevos países emergentes) y en Europa del Este. Estos no son los exactamente los mismos que en los países de origen, pero son mucho más elevados que antes y aumentan constantemente"..."buscan sacar ventaja de la situación extraordinariamente favorable que les ofrece esa convergencia "milagrosa" entre el aumento de la productividad y el mantenimiento de disparidades muy acentuadas en materia de salarios, de condiciones de trabajo (seguridad e higiene) y de niveles de protección social"...

"Los países llamados "en desarrollo" siempre han representado para las empresas de los países industriales del centro del sistema capitalista mundial una reserva de mano de obra con la que pueden contar según sus necesidades, al ritmo y en la escala que les conviene. Durante la fase (1950-1975) de crecimiento rápido de las economías todavía autocentradas y de producción fordista, hizo falta "importar" esa mano de obra, organizar los flujos migratorios hacia las metrópolis industriales. Era ya una forma de establecer la competencia entre los asalariados, pero con límites estrictos. Las relaciones políticas y sociales internas impedían excluir completamente a los inmigrantes de los sistemas de protección social. Aparte de la construcción, las normas de seguridad eran las mismas para todos los trabajadores. Para defender los salarios de los trabajadores más calificados, los sindicatos se vieron obligados, aunque no querían realmente hacerlo, a defender los salarios de los trabajadores inmigrantes no calificados.

La nueva configuración de la competencia entre los trabajadores es completamente diferente. Las empresas van al encuentro del ejército de reserva de trabajadores para explotarlos "in situ", allí donde viven. Se aprovechan de la disciplina política, de la competencia local entre los trabajadores, y de las condiciones de bajo costo de la reproducción de la fuerza de trabajo en los países de implantación. La convergencia de los niveles de productividad permite a las empresas internacionalizar la competencia entre los trabajadores, tomando como referencia los niveles de salario y de protección social más bajos. Al mismo tiempo se reducen las necesidades de mano de obra inmigrante. Las implicaciones de este proceso sólo comienzan a discutirse y analizarse. Mientras eso no comience a hacerse, será difícil decir, más allá de los análisis macroeconómicos mundiales relativos a los callejones a que conduce este esquema de acumulación, cómo deben actuar los asalariados de los países industrializados, sus sindicatos y los partidos que todavía quieren defender los intereses de los explotados allí donde éstos estén".

Los ejemplos y comentarios precedentes confirman lo que dice el profesor Pietro Basso en su libro Temps modernes, horaires antiques. La durée du travail au tournant des millénaires, en el sentido de que el aumento de la productividad del trabajo, que debería estar acompañada lógicamente de una reducción del tiempo de trabajo (diario, semanal y anual) y de la intensidad del mismo. Esa reducción de la jornada de trabajo se fue produciendo al compás de las luchas obreras hasta culminar en el decenio de 1920, en que se conquistó la jornada hebdomadaria de 48 horas. Pero con la producción en cadena aumentó la intensidad del trabajo, como muestra Chaplin en Tiempos Modernos. Después la jornada diaria de trabajo se mantuvo estable, aunque disminuyó la jornada anual a causa de las vacaciones más prolongadas y en algunos países disminuyó también la jornada semanal.

Pero en los últimos años, pese a que continuó aumentando la productividad, esa tendencia a la reducción de la jornada laboral se invirtió (12) y también aumentó la intensidad del trabajo con el «toyotismo» («just in time »: producción de lo necesario en función de la demanda de cada momento evitando la acumulación de stocks de mercancías), la flexibilidad y los contratos de trabajo a corto plazo (en Francia actualmente dos tercios de las ofertas de empleo consisten en trabajos temporarios). Basso dice que el aumento de la carga (física, mental y nerviosa) explica en parte que el trabajo se ha hecho más penoso en los últimos años en los países capitalistas avanzados y que la flexibilidad, al

mismo tiempo que el mantenimiento (y últimamente el aumento de la jornada de trabajo) parasita o fagocita el tiempo fuera del trabajo, es decir aumenta su peso específico sobre el total del empleo del tiempo de la persona que trabaja. Se está cada vez más lejos de la prometida sociedad post industrial del tiempo libre. (13)

Muchos trabajadores en diversas partes del mundo sufren las consecuencias de la violación de las normas en materia de seguridad e higiene en el trabajo. El resultado general, según un informe de la OIT destinado al XVI Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo que se celebró en Viena en mayo de 2002, es que cada año mueren en el mundo dos millones de trabajadores a causa de accidentes y enfermedades relacionados con el trabajo. (14)

Por cierto que la violación de las normas de higiene y seguridad en el trabajo no se produce sólo en los países del Tercer Mundo: por ejemplo la sociedad transnacional IBM y sus subcontratistas utilizan eters de glicol (que son substancias cancerígenas y que provocan malformaciones en la descendencia de quienes han estado expuestos a las mismas) en empresas de Francia (Corbeil-Essones, cerca de Paris) y Estados Unidos (Fishkill, cerca de Nueva York), pese a que el Instituto Curie alertó a IBM ya en 1988. Dichos productos están prohibidos en Francia para el uso doméstico desde 1998, pero no en la industria, donde está autorizado su «uso controlado ». Algunas víctimas han iniciado juicio contra las empresas responsables. (Diario Libération , París, 19 de abril de 2001, pág. 18).

En muchas prisiones los presos trabajan para empresas privadas, es decir están sometidos a una especie de semiesclavitud. Esta práctica existe en China, sobre lo cual informan abundantemente los grandes medios de comunicación. Pero son muchos más discretos cuando se trata de dicho tipo de trabajo en los países ricos, como Estados Unidos, Francia y Alemania (15). Según informa el Departamento de Justicia de los Estados Unidos, en dicho país 30 Estados han legalizado la contratación exterior del trabajo carcelario desde 1990. Y de ese trabajo semiesclavo y mal pagado aprovechan grandes transnacionales como Microsoft, Boeing y TWA. (16)

Ello a pesar de que el Convenio 29 de la OIT de 1930 en su artículo primero propuso hace 75 años suprimir el trabajo obligatorio en el más breve plazo, voluntad reiterada en la Declaración de la OIT de 1998 relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo. Y que el artículo 2 inciso c) del mismo Convenio prohibe que el trabajo carcelario 'sea cedido o puesto a disposición de particulares, compañías o personas jurídicas de carácter privado'.

Estados Unidos está entre los más altos niveles de consumo per capita de alimentos en el mundo y sin embargo en dicho país pasan hambre 30 millones de personas, entre ellos 13 millones de niños menores de 12 años (PNUD, Informe sobre el desarrollo humano, 1998).

El ingreso del 20 % de los americanos más pobres ha disminuido. Los salarios reales de los obreros son más bajos que en 1979... Puede ocurrir que un trabajador a tiempo completo no gane lo suficiente para alimentar a su familia (New York Times, 2 de noviembre de 1999 y Le Monde, 6 de mayo del 2000). Citado por Eva Joly, Notre affaire á tous, Ed. Les Arénes, Paris, junio del 2000, pág. 211).

En Francia, las 500 primeras fortunas personales sumadas se incrementaron de 120 mil millones de dólares en 1999 a 195 mil millones en 2000, es decir un 62% (Revista Challenges, N 149 bis, Paris, julio-agosto 2000). El salario mínimo nominal, en cambio, aumentó en julio del 2000 sólo el 3,2 % con relación a julio de 1999. Decimos salario mínimo nominal, porque el salario mínimo real en Francia está estancado hace unos diez años. Un estudio reciente informa que los docentes franceses (que manifestaron en estos días protestando por sus condiciones de trabajo y la degradación de la educación) están peor que en 1981.

Los datos precedentes pretenden dar una ilustración de la verdadera situación laboral en los países capitalistas desarrollados y de sus causas.

Sería largo enumerar datos sobre la degradación de la situación social en general: recortes en la seguridad social, cierres de hospitales y otros servicios de salud, degradación de la educación entre otras razones, a causa de los recortes presupuestarios, privatización de los servicios públicos, etc. Políticas que, con algunos matices, han llevado a la práctica sucesivamente gobiernos conservadores y «socialistas». Y ahora en Alemania las aplica una coalición gubernamental de conservadores y «socialistas».

La conclusión es que en los países capitalistas desarrollados hace ya varios años que se está produciendo una acentuada profundización de

las desigualdades sociales y un aumento considerable de la pobreza absoluta y relativa de amplias capas de la población. (17)

El capitalismo desarrollado muestra claros síntomas de crisis profunda, que trata de sobrepasar acentuando la explotación y la opresión y desencadenando periódicamente guerras de agresión.

Estamos pues, muy lejos de lo que escribe el autor del artículo comentado, de que la explotación capitalista (en los países desarrollados) se ha hecho "más placentera", de que "las clases sociales sin llegar a desaparecer, atenuaron sus contradicciones" y que se ha frenado la "depauperación" de esas sociedades.

De modo que afirmar, como lo hace el señor Barata en su artículo, que en los países capitalistas desarrollados se ha conseguido casi todo lo que Marx "aspiró", es un verdadero despropósito.

Al contrario, los hechos demuestran que la profunda crisis actual del capitalismo ha puesto más que nunca en evidencia la necesidad de una transformación socialista de la sociedad tanto en el capitalismo periférico como en el capitalismo desarrollado, a fin de que el ser humano alcance su plena realización, como explicó Marx con rigor metodológico y un profundo conocimiento del sistema. (18)

Las dificultades objetivas y subjetivas para que ello ocurra y las formas de llevar a cabo esa transformación, merecen y son objeto de estudios, algunos serios y meditados y otros no tanto.

Pero que de ninguna manera pueden reducirse a la frase del señor Barata respecto a los países del capitalismo desarrollado: "los obreros no han tomado el poder político, cosa que parece no interesarles".

Notas:
9) En un artículo publicado en el diario Le Monde del 5-6/9/2004 (Eric Le Boucher, Les multinationales sur leur tas d'or- Las multinacionales sobre su montón de oro) se dice que ningún acontecimiento –guerras, atentados, etc.- hace disminuir los beneficios de las sociedades transnacionales sobre sus fondos propios: 15% en los Estados Unidos, 12 % en Francia. A ese fin, todos los medios son buenos para bajar los costos en caso de necesidad. En total 374 empresas del índice Standard &Poors tienen en su cofres 555 mil millones de dólares de reservas. Esas reservas aumentaron un 11% con relación a 2003 y, a pesar de la recesión de 2001, se duplicó desde 1999, según la revista Bussines Week. Bouygues, Exxon, Intel y British Telecom han recomprado masivamente sus acciones para hacer subir su cotización. Es un fénomeno mundial. El resultado es que los medios financieros de las empresas superan a sus necesidades y la tasa de su autofinanciación aumenta: 115% en Estados Unidos, 110% en Alemania y 130 % en Japón... Las empresas podrían aumentar los puestos de trabajo y los salarios, pero no es el caso...
10) De esta capacidad de autofinanciación de las grandes corporaciones ya hablaba Paul Sweezy en 1945 en su Teoría del desarrollo Capitalista.
11) Diario Libération, Francia, 24 de abril 2004, p. 19.
12) El estudio, cuyo editor es Daniel Vaughan-Whitehad, ha sido publicado en edición conjunta por la Comisión Europea y la Oficina Internacional de Trabajo con el título Working and Employement Conditions in New EU Member States – Convergence or Diversity ?
13) François Chesnais, Prefacio del libro "Les multinationales et la mise en concurrence des salariés" de Claude Pottier. Edit. L'Harmattan, Collection travail et mondialisation, Paris, mayo 2003.
14) En Francia la jornada semanal de 35 horas se aplicó sólo parcialmente, la patronal quiere suprimirla totalmente y la candidata presidencial "socialista" Segoléne Royal también. Dice que si la gente "quiere" trabajar más hay que dejar que lo haga. Obviamente, mucha gente no es que "quiera" , sino que necesita trabajar más horas porque con el salario ganado en un horario normal no llega a fin de mes. Y a veces no puede tener siquiera una vivienda. Hay trabajadores (sobre todo temporarios) que viven en la calle.
15) Pietro Basso, Temps modernes, horaires antiques. La durée du travail au tournant des millénaires, Lausanne, Editions Page deux, 2005. Véase una reseña del libro de Basso en la revista Interrogations : www.revue-interrogations.org/article.php ?article http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/inf/pr/2002/23.htm
16) Trabajo, Revista de la OIT, Nº 39, junio 2001. Trabajo forzoso y tráfico de seres humanos y Alto al trabajo forzoso, documento de la OIT publicado en mayo 2001.
17) Véase La eliminación de todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio. Documento de información publicado por la OIT en el año 2000 (ELIM-Recopilada-2000-01-0014.00ES.DOC), pág. 214 y Loïc Wacquant, Les prisons de la misére. Ed. Raisons d'Agir, Paris 1999, pág. 82. Véase también de Michael Moore (el autor de los films 'The Big One' y 'Bowling for Columbine') Dégraissez-moi ça! Petite balade dans le cauchemar américain, Edit. La Découverte, Paris, año 2000, cap. 17.
18) Véase, por ejemplo L'état des inégalités en France, 2007. Observatoire des inégalités. Edición Belin, Paris 2007. Puede consultarse en internet: http://www.inegalites.fr/. Allí se puede leer, entre otras cosas, que el patrimonio personal de la dueña de L'Oreal equivale a 10.000 siglos (diez mil siglos) de salario mínimo y que el presidente director general de Carrefour cobró en 2004 un salario de 3.130.000 euros (algo más de 4 millones de dólares) equivalente a 226 años de salario mínimo. El PDG de L'Oreal cobró ese año 6 millones 200 mil euros o sea el equivalente a cuatro siglos y medio de salario mínimo.
19) En los Grundrisse Marx afirmó, hace ahora 150 años, que los progresos tecnológicos, la ciencia



aplicada y la automatización de la producción finalmente liberarían al ser humano de la necesidad, de los trabajos físicos y del trabajo alienado en general, lo que permitiría su plena realización, pasando a ser el tiempo libre (disposable time, decía Marx) y no el trabajo, la medida del valor. Carlos Marx, Elementos fundamentales para la crítica de la economía política (Grundrisse), Siglo XXI Editores, 12 edición, 1989, tomo 2, págs. 227 y ss. [Contradicción entre la base de la producción burguesa (medida del valor) y su propio desarrollo. Máquinas, etc.].

CAMPAÑA GLOBAL POR LA REFORMA AGRARIA ES LANZADA EN EL FSM

En el marco del Foro Social Mundial, que tiene cierre hoy (25), Vía Campesina lanza en el capítulo africano, la Campaña Global por la Reforma Agraria. Esta campaña lleva desarrollándose en América Latina desde 1996 y los buenos frutos de la misma están empezando a ser cosechados en terreno africano. Uno de sus objetivos es la lucha contra el hambre.

"Estamos convencidos de que estamos dando pasos hacia delante en América Latina y de que África puede seguir el mismo ejemplo. Debemos progresar en este continente, el más pobre del planeta. Uno de los frentes en los que hay que trabajar para combatir esta miseria es en la recuperación de los recursos naturales (agua, tierra, semillas, minas, etc.) en nombre del pueblo. Solamente en Sudáfrica, hay unas 15 millones de personas sin tierra", aseveró Rafael Alegría, coordinador internacional de la campaña.

Para Alegría, el concepto de reforma agraria pasa necesariamente por el de soberanía alimentaría para todos, y no sólo para indígenas y campesinos. "Por este motivo, hemos hecho lo posible por establecer alianzas y convenios con otras organizaciones y movimientos sociales, para así ir edificando un extenso y poderoso movimiento popular en América Latina, África y Asia. Después de África, el objetivo es catapultar la campaña hacia Asia", señaló.

Durante el lanzamiento, Diamantino Nhampossa, de Mozambique, representante de la Unión Nacional de Campesinos (Unac) y coordinador de La Vía Campesina en África, hizo referencia a la crueldad de la colonización y a las luchas a favor de la liberación de los africanos: "Hace quinientos años, el colonialismo tomó nuestras tierras. Desde la década de los ochenta, nuestras tierras están siendo tomadas por el Banco Mundial. En la actualidad, lo único que nos queda es movilizarnos y organizar campañas como ésta, para motivar a la gente a luchar por sus derechos".

En la clausura del acto, un grupo de campesinos y campesinas de África recibieron semillas autóctonas de maíz maya, de parte de los Zapatistas de México.

La nota es de Suzane Durae, de la Vía Campesina.

Latinoamérica

ARGENTINA. PATRIA SOJERA O CAMPESINOS

Ana Sofía Quintana

La economía regional del noroeste de Córdoba se ha caracterizado tradicionalmente por la cría de cabras y la fabricación de queso.

Durante largos años los pobladores orientados a la ganadería extensiva caprina, han utilizado los enormes y deshabitados eriales de algarrobo para la pastura de las cabras.

En general, complementaban su actividad con la producción de leña y carbón, dulces o arrope de algarroba, leche y queso de cabra.

Sin embargo, las transformaciones económicas ocurridas en el país durante los últimos años han motorizado el avance de la frontera agrícola de los grandes terratenientes. Pese a que las tierras locales exhiben un bajo nivel de rentabilidad para cultivo, los grandes latifundistas continúan su drástica expansión.

La sojización del país, que rebasa las fronteras de la coherencia y se derrama por los campos inundándolo todo, ha llegado ya hasta las postergadas zonas, fuera del área de riego, del noroeste de Córdoba. La siembra de soja en campos antes destinados a la ganadería vacuna, ha expulsado el ganado hacia tierras antes despreciadas.

Y a los empresarios del campo no les gusta la gente del campo. No quieren vecinos estos nuevos vecinos recién llegados. A pesar de que no utilizan el monte de algarrobo, cercan sus campos o matan a las cabras que consiguen entrar para pastar. Y sin donde obtener alimento necesario, as chivas pierden peso y se debilltan, enferman y mueren.

Muchos productores han cedido a las presiones y a los desalojos silenciosos. Y en tan desesperante situación han vendido todo por poco dinero para ir a engrosar los suburbios de



las ciudades cercanas. En otros casos, los desalojos no han sido nada silenciosos y los campesinos han sido expulsados a fuerza de topadora y policía, abogados y jueces al servicio de quien más paga. Códigos de leyes, estatutos, constituciones, universidades, aulas magnas, diplomas, cátedras y profesores, libros de tapa dura, la historia entera del derecho para nada. Instituciones de telgopor, moral de plastilina, país de utilería. Los mercenarios al servicio del dinero. Nada más. Mire usted a esos hombres de portafolio, los que matan mientras desayunan. Los chacales mostrando los dientes en favor de quienes todo lo tienen, arremetiendo una y otra vez contra quienes trabajan la tierra con sus propias manos.

Sin embargo, la gran mayoría de pobladores rurales ejercitan cotidianamente su porfiada resistencia en la tierra donde nacieron. Y así, de a dos, de a cinco, de a diez, van conformando un tejido, una red que los agrupa. Como las palabras, toman sentido cuando se juntan. Y así van cobrando cuerpo y color, vida y aliento.

Ante este panorama, los campesinos se movilizan e intentan resistir mejorando su producción y diversificando canales de comercialización. La Asociación de Productores del Noroeste de Córdoba (Apenoc) y las cooperativas de La Batea y Serrezuela, junto a INTA Cruz del Eje, vienen trabajando para llevar adelante un proyecto de mejoramiento y comercialización de leche caprina.

El proyecto regional caprino del Inta trabaja con los productores para mejorar la extracción de leche mediante la cruza de cabras con razas de mayor rendimiento.

-Este programa tiene el objetivo principal de mejorar el desarrollo regional. Se trabaja con grupos de economía de subsistencia, con productores muy alejados a los centros poblados, en zonas sin riego, a los que se les acerca tecnología que se adapte a las posibilidades de la región y que mejore la calidad de la producción -cuenta Rubén Rodríguez, técnico veterinario a cargo del proyecto-.

-Pero también está relacionado al proyecto Minifundio Caprino, que tiene mucha más implicancia social, en el cual se trabaja no sólo el tema tecnológico sino también el asociativismo, la organización.

-Además, un objetivo de nuestro centro es conservar la diversidad productiva de la región en todos los aspectos.

La raza Saanen, entregada a los productores, duplica y hasta triplica la producción de leche de las cabras criollas.

Setenta productores del departamento de Cruz del Eje, Ischilín y Punilla integran el proyecto. A ellos se les entregó aproximadamente 40 cabras. En el lapso de seis años, deben devolver 3 cabras por cada una de las entregadas, las cuales a su vez serán redistribuidas a otras cuarenta familias aún más alejadas de la ciudad, con menores capacidades de ahorro y con economías mucho más básicas.

El objetivo de este proyecto es además el fortalecimiento de los sistemas socio productivos locales para mejorar la seguridad alimentaria, el agregado de valor y la diversificación, lo que en definitiva apunta al desarrollo territorial.

La idea es instrumentar planes que tiendan a desarrollar las economías regionales. Sumar esfuerzos y trabajar cooperativamente es la forma de resisitir al avance del campo sin campesinos.

URUGUAY: LOS RECURSOS PARA LAS FUNCIONES ESENCIALES DEL ESTADO

Jorge A. Molinari

El problema más difícil y complejo que afronta la sociedad, es el de los recursos para financiar las funciones esenciales del Estado. Y entre ellas está la seguridad social. (SS) A nivel de la historia, esto es un problema de toda la vida. La historia de la humanidad, es a su vez la de los sistemas impositivos. La expresión real, concreta de la lucha de clases. Sistemas que han tenido una tradición enorme en el transcurso de la historia. Recordemos el "diezmo", los "jubileos" cristianos, que abarcó toda una etapa en la historia de la humanidad.

Experiencias que para nosotros son muy valiosas –desde el punto de vista humano– que es como resolvió nuestro José Artigas, situaciones impositivas de extrema gravedad. Cuando el proyecto de la Liga Federal Artiguista, tenía aguda necesidad de recursos, Artigas estaba bloqueado porque las aduanas estaban en poder de las oligarquías y de las grandes potencias, nuestro prócer recurre a una medida, que fue histórica, si la analizamos en el contexto

universal. Recurre a los piratas. Recurre a las Patentes de Corso.

Llega, a través de los mares, a obtener los recursos valiéndose de la guerra y también a la vez, de alguna manera de un sistema impositivo para desarrollar la actividad en los mares. En su momento, eso tuvo el apoyo del Libertador Simón Bolívar, de revolucionarios norteamericanos –haciendo base en el Puerto de Baltimore– fue un hecho histórico. Ahora, al día de hoy…. ¿Qué es lo que vemos en los sistemas impositivos? Que a partir de la Revolución Industrial –fines del siglo XIX principios del siglo XX– cobra vigencia el peso de la seguridad social.(SS)

A través de los importes empresariales y de los trabajadores, para formar un fondo común para costear la atención general del Estado. Este proceso tiene –en el Uruguay– un peso enorme en la generación "de oro" de la intelectualidad uruguaya que encabezaron Batlle, Carnelli, Frugoni y tantos otros. Y en este país tuvo un peso decisivo, para la educación pública, para la enseñanza, para las viviendas, para los salarios porque la contribución a la SS, canalizando impuestos a través de un sistema jurídico sólido, fue un hecho de suma importancia.

Nace el impuesto al consumo

Eso llegó hasta las décadas de los '50, de los '60. Pero a partir de la Segunda Guerra Mundial, el mundo sufre enormes cambios y nace la Revolución Técnico Científica, que desarticuló los sistemas impositivos a nivel del mundo. Ese proceso creó "inventos". Al día hoy muy duros, complicados y que hay que desentrañar. Para algunos economistas, esos "inventos"· son definitivos. Es el fín de la historia. Uno de esos "inventos" fue el impuesto al consumo –Impuesto al Valor Agregado(IVA)– que este sí es de nuestra época –década del '50– corresponde al neoliberalismo.

Con el IVA se buscó desarticular todos los otros impuestos. Y de re–ordenarr economías en beneficio de grandes concentraciones de capitales. No estamos condenando lo que es el curso normal de los acontecimientos. Esa concentración posibilitó grandes inversiones en investigación científica, pero no tuvo contrapartida social, que sí existió en la primera Revolución Industrial con la SS, con la contradicción que surgió de posiciones político–ideológicas de derecha como el caso de Bismarck, como contraposición a la revolución social, la Revolución Rusa.

Vemos que en esta etapa de la Humanidad no existe una contra posición organizada, para des–estructurar eso que viene siendo muy lesivo para la gente, como es el hecho de que este sistema impositivo es degradatorio. Pero no degradatorio en el sentido que usa el Economista Víctor Tanzi, referido a los impuestos al capital. Dice que eso degrada el accionar del capital. Decimos que es al revés. Lo que en realidad degradatorio es el impuesto al consumo porque afecta de lleno a los sectores más desprotegidos de la sociedad.

¿Por qué es un sistema "dual"?

Determina –en última instancia– que no se pueden defender las capas más empobrecidas de la sociedad. A la vez permite que eludan, que evadan ese impuestos aquellos sectores más ricos de la sociedad. Forma parte del pensamiento único, en una concepción que nos lleva, en nuestros días, a situaciones como esta: El Ministerio de Economía y su equipo (interviniendo economistas como Alberto Barreix, Gerónimo Rocca, el doctor Leonardo Costa) establecen que en el Uruguay se está implantando, o mejorando, un sistema dual.
Ahora, no es "dual" en el sentido que ellos lo dicen. Es "dual" porque todo el empresariado tiene doble contabilidad. Hay una verdadera y una falsa, esta última para el Fisco. ¿Contabilidad verdadera? Para saber que pasa dentro de la empresa. Y eso es normal. Lo tienen que tener, para saber, para defenderse. Pero no es normal para el Estado, sabiendo todos –economistas y contadores– que eso es un hecho normal para la sociedad. Pero anormal para lo que tiene que ser el verdadero equilibrio de las situaciones. Ahora bien…¿Dónde está la dualidad…?

Por ejemplo, una empresa tiene aportes a la SS legales y bien establecidos según la ley. Pero no son sobre los salarios que paga. Esos son los que le paga al BPS, pero no las prestaciones que da a sus trabajadores. Todos figuran por el mínimo, pero la realidad es otra muy diferente. Lo mismo en el caso del IVA. Se aporta el IVA que de acuerdo al asesoramiento contable se tiene que pagar. Pero no es verdadero IVA que las empresas deberían pagar. Cuando lo economistas nos hablan de los controles, es sobre una parte. En lo global es incontrolable.

El impuesto a las transacciones financieras y el IVA, frente a frente

Como es incontrolable el funcionamiento del capital, desde el punto de vista de este sistema

jurídico y de este sistema tributario. ¿Por qué nosotros defendemos con firmeza el tema del Impuesto a las Transacciones Financieras(ITF)? Porque, en síntesis, significa una nueva legalidad social, y del punto de vista impositivo y de las relaciones humanas. Dicen los técnicos –y coincidimos– que no se puede hablar de ITF parcialmente, porque distorsiona. El problema es que el IVA también distorsiona a la sociedad. Y eso no lo admiten.

Dicen que…"frente a esto el IVA". Pero decimos…"los dos distorsionan" ¿Qué es lo que hay que hacer? Cambiar la filosofía por la cual se instituyó el IVA por la filosofía de que el conjunto de la sociedad debe aportar por el giro del dinero. Y a partir de ahí plantear un sistema impositivo distinto. Y una SS también distinta. Porque esta SS que nace –como diría el senador Eleuterio Fernández Huidobro– con impuestos al trabajo, es así. Hay impuestos al trabajo. El aporte del trabajador y el impuesto al empresario.

¿Cómo se elimina eso? ¿Con el IVA? ¿Con el Impuesto a la Renta? No. Eso tiene que ser eliminado con el impuesto al giro del dinero. ¿Lo puede hacer el Uruguay solo? No. No lo puede hacer. Pero el país no se puede quedar de brazos cruzados. Como tampoco se van a quedar, ninguna de las organizaciones políticas que quieren avanzar hacia un mundo distinto a este, contradictorio y facturado en el cual estamos viviendo. ¿Cuáles son las grandes dificultades que hay hoy? La diferencia entre Uruguay y otros países que quieren avanzar, es que los otros países –Venezuela, Bolivia, Ecuador– tienen una cantidad de materias primas a las cuales recurrir y hacer pesar, a través de defender su derecho a esas materias primas frente a los poderosos intereses internacionales.

Uruguay tiene una situación distinta respecto al agro. Hay todo un entramado que es necesario desentrañar. Si nosotros no abordamos esta fractura de la sociedad es imposible abordar el déficit de la SS, el déficit de la Caja Bancaria y soluciones de futuro. El problema es que el problema de la Caja, lo tenemos ahora. Lo tenemos arriba de la mesa. Reiteramos una vez más que estamos dispuestos a una salida transitoria. Pero es indispensable abordar el tema global y eso exige una discusión política de todos los actores sociales.

AEBU, el PIT CNT, los partidos políticos, las organizaciones sociales

Hemos reclamado a nuestra AEBU, al PIT CNT, a los Partidos Políticos a las organizaciones sociales, una discusión franca y abierta de todos estos temas. Si esto no se hace habremos perdido una oportunidad histórica y nos vamos a seguir sumiendo en una crisis realmente grave, de la sociedad. La Reforma Tributaria es un "proligeo" de lo que era antes, pero tiene una cosa muy grave y es que confirma lo que estaba antes. Confirma el IVA. Por un lado hay hechos positivos, pero el hecho más negativo es la confirmación de esa filosofía.

Los compañeros bancarios y en especial los jubilados, le han reclamado al ministro de Economía, una definición sobre la filosofía del ITF. Hasta ahora no ha habido una respuesta. Hay opiniones fraccionadas, pero no opiniones centrales. Tenemos la absoluta convicción de que en los mejores sentimientos de se equipo de Economía va estar el rever esa posición y analizar algo que, en estos momentos, es profundamente injusto. Porque si vemos como se aplica el IVA, la evasión es enorme. ¿Policía fiscal? ¿Persecución? Hasta determinado punto.

Estamos e acuerdo con lo que hace la DGI para que se cumpla la ley. Se está trabajando. Pero hay que ir al ITF, a la bancarización de la sociedad, que no significa que todo pase por los bancos, sino que todo tiene que tener registros, legales, bancarios o financieros, que sea legalmente comprobado. No puede ser que los registros los tengan las multinacionales y no los tengamos nosotros, la sociedad organizada democráticamente. El Banco Central sigue sin saber cual es el funcionamiento financiero el país. Todos estos temas forman parte de un debate nacional que es imprescindible hacerlo.